

## TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE - SEPTEMBRIE 2024

<b>Salariile de baza/ indemnizatiile lunare sunt in cuantum brut, la care se aplica retinerile obligatorii:</b>	impozit pe venit: 10%
	contributia de asigurari sociale: 25%
	contributia de asigurari sociale de sanatate: 10%
<b>Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica determinate conform coeficientilor din anexa nr. IX la Legea nr. 153/2017 , confrom Legii nr. 103/2023, OUG nr. 115/2023</b>	
Indemnizatie primar	14490
Indemnizatie viceprimar	12075

crt.	Functia	studiilor	SALARIUL DE BAZA	
1	Administrator public	S	<b>11900</b>	

### I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

#### A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Functia	GRAD	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA
1	Secretar general oras	II	S	11900
2	Director executiv	II	S	10400
3	Sef serviciu	II	S	9969
4	Sef birou	I	S	8775

#### B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

##### **B).1.**

Nr. crt.	Functia	Gradul	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector, consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, politist local	superior	S	6742	7248	7585	7922	8090	8259
		principal	S	5646	6069	6352	6634	6775	6916
		asistent	S	5209	5600	5860	6121	6251	6381
		debutant	S	4653	5002	5235	5467	5584	5700
2	Referent de specialitate	superior	SSD	6400	6880	7200	7520	7680	7840

3	Referent, politist local	superior	M	4954	5326	5573	5821	5945	6069
		principal	M	4671	5021	5255	5488	5605	5722
		asistent	M	4505	4843	5068	5293	5406	5519
		debutant	M	4370	4698	4916	5135	5244	5353

## II.SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

### A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	GRAD	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA
1	Sef birou	I	S	7508
2	Sef birou	II	S	8097

### B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	GRAD/ TREAPTA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector specialitate	IA	S	5100	5483	5738	5993	6120	6248
		I	S	4700	5053	5288	5523	5640	5758
		II	S	4300	4623	4838	5053	5160	5268
		debutant	S	4000	4300	4500	4700	4800	4900
2	Referent	IA	M	4700	5053	5288	5523	5640	5758
		I	M	4400	4730	4950	5170	5280	5390
		II	M	4100	4408	4613	4818	4920	5023
		debutant	M	3900	4193	4388	4583	4680	4778
3	Paznic	-	M;G	4079	4385	4589	4793	4895	4997
4	Bucatar	-	M;G	4066	4371	4574	4778	4879	4981
5	Ingrijitor		M;G	4052	4356	4559	4761	4862	4964
		debutant	M;G	4039	4342	4544	4746	4847	4948
6	Sofer	I	M;G	4699	5051	5286	5521	5639	5756
		II	M;G	4633	4980	5212	5444	5560	5675
7	Muncitor calificat, expert problemele romilor	I	M;G	4026	4328	4529	4731	4831	4932
		II	M;G	4000	4300	4500	4700	4800	4900
		III	M;G	3986	4285	4484	4684	4783	4883
		IV	M;G	3973	4271	4470	4668	4768	4867
8	Muncitor necalificat	I	M;G	3960	4257	4455	4653	4752	4851

Conform OUG nr. 53/2024 și Hotărârii Consiliului Local al Orașului Videle nr. 67/31.05.2024, începând cu 01.06.2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Videle pentru familia ocupațională „ADMINISTRAȚIE” au fost majorate cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

**BIBLIOTECA**

Nr. crt.	Funcția	GRAD/TREAPTA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA/GRADATIA	
					5
1	Bibliotecar	IA	S		6079

**SERVICIUL PUBLIC DE ASISTENTA MEDICALA LA UNITATILE SCOLARE**

Nr. crt.	Funcția	GRAD/TREAPTA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic specialist		S	10963	11785	12374	12993	13317	13650
2	Asistent medical	principal	PL	5460	5870	6164	6472	6634	6800
3	Asistent medical		PL	5390	5794	6084	6388	6548	6711

**COMPARTIMENT ASISTENTA MEDICALA COMUNITARA**

Nr. crt.	Funcția	GRAD/TREAPTA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Asistent medical	principal	PL	4680	5031	5283	5547	5686	5828
2	Asistent medical		PL	4620	4967	5215	5476	5613	5753

**COMPARTIMENT ASISTENTI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV**

Nr. crt.	Funcția	GRAD/TREAPTA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA/GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Asistent personal		M	3700					

**SPORURI**

Tipul sporului acordat	Cota procentuala	Baza legala
<b>Condiții de muncă vatamatoare sau periculoase, condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc</b>	15% aplicat la salariul de baza	Art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Serviciul Public de Asistenta Medicala la Unitatile Scolare		Anexe nr. 8 lit. A pct. 3, 3.1 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin HG nr. 153/2018,
Centrul de Zi		Art. 1 și art. 2 ale pct I., Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică” din Legea - cadru nr. 153./2017, cu modificările și completările

Biblioteca		Art. 1 alin. (1) lit. a) din cap. VI a anexei nr. III la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
Arhiva		Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală aprobat prin HG nr. 569/2017
<b>Condiții de muncă vătămătoare sau periculoase</b>	7% aplicat la salariul de baza	Anexe nr. 8 lit. C pct. 2 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin HG nr. 153/2018,
Compartiment Asistenta Medicala Comunitara		
<b>Condiții de muncă grele</b>	15% aplicat la salariul de baza	Art. 10, litera b) din Capitolul II la Anexa nr. VII din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
Piata ( personalul muncitor: ingrijitor, muncitor necalificat)		
Biblioteca		Art. 1 alin. (1) lit. b) din cap. VI a anexei nr. III la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
<b>Valoarea bruta a sporurilor</b>	23.946 lei/lunar	
<b>Majorare salariu de baza pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv</b>	10% aplicat la salariul de baza	Art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
<b>Majorare salariu de baza pe perioada de exercitare a activității de medic coordonator</b>	5% aplicat la salariul de baza	Art. 4, alin. (4), lit. d), din Anexa la Ordin 2508/4493/2023 ; pct. 1, 1.4, din Cap. I al Anexei nr. II din Legea nr. 153/2017
<b>Indemnizatie lunara acordata asistentilor medicali</b>	500 lei	Art. 31 alin. (1), lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
<b>Indemnizatie de hrana</b>	347 lei brut lunar/salariat	Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv art. II din OUG nr. 115/2023
<b>Norma de hrana acordata personalului politiei locale</b>	norma 6- 48 lei/zi, norma 12 B- 5 lei/zi	OG nr. 26/1994, art. 35 <sup>1</sup> din Lege nr. 155/2010, HGR nr. 171/2015, Ordin nr. 893/2023
<b>Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului se majoreaza cu 45% pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile</b>		prevederile art. 4. art. 6 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin HG nr. 234/2023;

<p><b>Majorare salarii de baza cu pana la 50% pentru personalul nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții</b></p>	<p>prevederile art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare</p>
<p><b>Limitari ale venitului salarial</b></p>	<p>Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p> <p>Art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</p>